

Cynllun Cyngor Gwynedd 2023-28 – Gweithrediadau Blwyddyn 3

Gwynedd Lewyrchus: Cryfhau'r economi a chefnogi trigolion Gwynedd i ennill cyflogau teilwng

Adran a Phrosiect	Beth ydym am ei gyflawni yn ystod y DRYDEDD flwyddyn 2025-26 (cerrig milltir):	Diweddariad CRYNO ar y cynnydd gyda'r cerrig milltir hyd yma	Ydi'r garreg filltir wedi ei chwblhau / yn debygol o'i chwblhau erbyn diwedd y flwyddyn ariannol (Ydi / Nac Ydi)
Adran Gwasanaethau Corfforaethol Prosiect: Cadw'r Budd yn Lleol	1. Datblygu strategaeth caffael newydd i yrru egwyddorion a nod y cynllun cadw'r budd yn lleol.	Ebrill – Awst 2025 Mae Strategaeth Drafft wedi cael ei chyflwyno i'r Tîm Arweinyddiaeth ar y 6 ^{ed} of Fai. Bydd y Strategaeth yn cael ei chyflwyno i'r Pwyllgor Craffu Addysg ac Economi ar y 16 ^{eg} o Hydref 2025.	Ydi
	2. Adrodd ar berfformiad caffael y Cyngor – gwariant lleol.	Ebrill – Awst 2025 Rydym yn parhau i allu adrodd a dadansoddi gwariant lleol y Cyngor	Ydi
	3. Codi ymwybyddiaeth o'r prosiect a'r amcanion prynu'n lleol, ennill gwerth cymdeithasol a lleihau carbon (hinsawdd) gyda swyddogion y cyngor a busnesau'r Sir.	Ebrill – Awst 2025 Yn ogystal â chreu Strategaeth Caffael newydd, mae yna ddeunyddiau dysgu yn cael ei datblygu gyda sesiynau hyfforddi yn cael ei trefnu yn ogystal.	Ydi

Gwynedd Gymraeg: Sicrhau fod ein trigolion yn cael parhau i fyw mewn cymuned naturiol Gymraeg

Adran a Phrosiect	Beth ydym am ei gyflawni yn ystod y DRYDEDD flwyddyn 2025-26 (cerrig milltir):	Diweddariad CRYNO ar y cynnydd gyda'r cerrig milltir hyd yma	Ydi'r garreg filltir wedi ei chwblhau / yn debygol o'i erbyn diwedd y flwyddyn chwblhau ariannol (Ydi / Nac Ydi)
Adran Gwasanaethau Corfforaethol Prosiect: Hybu Defnydd o'r Gymraeg gan Drigolion Gwynedd	1. Gweithredu Rhaglen Waith Strategaeth Iaith Gwynedd 2023-2033.	Ebrill – Awst 2025 Rhoddwyd sylw i gynyddu defnydd o'r Gymraeg mewn gweithleoedd a'r heriau recriwtio. Bu cydweithio gydag Is-grŵp y Gymraeg Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn er mwyn llunio briff ar gyfer comisiynu cwmni i gyflawni adnoddau digidol ar gyfer sefydliadau cyhoeddus sy'n chwalu mythau am y Gymraeg ac o gymorth i recriwtio siaradwyr Cymraeg. Rhoddwyd sylw hefyd i gefnogi gweithwyr mewn cartrefi gofal a rhai sy'n darparu gofal cartref i wella eu sgiliau Cymraeg. Cychwynnwyd ar y gwaith o geisio cael busnesau i roi mwy o sylw i'r Gymraeg drwy gynllunio diwrnod o weithgareddau ar gyfer Wythnos Busnes Gwynedd. Mae gwaith hefyd wedi cychwyn ar gynllunio achrediad	Ydy o ran yr hyn a fydd yn cael ei gyflawni erbyn diwedd flwyddyn ariannol 25/26.

		ar gyfer busnesau sy'n defnyddio'r Gymraeg. Lluniwyd cynllun ymateb drafft i argymhellion Comisiwn Cymunedau ar gyfer cefnogi a chynnal cymunedau sydd gyda dros 60% o siaradwyr Cymraeg. Mae rhai camau eto angen eu datblygu, gan gynnwys sicrhau cyllid digonol i'w ariannu. Rhoddwyd grant i Fenter Iaith Gwynedd ar gyfer gwireddu rhai elfennau o strategaeth iaith Gwynedd a chyfrannu tuag at gostau staff 2025-2026 gan gynnwys teuluoedd, plant a phobl ifanc a'r gymuned. Rhoddodd swyddog fewnbwn i Siarter Twf y Gymraeg yn y Gwaith TUC Cymru a mynychu'r lansiad swyddogol yn yr Eisteddfod Genedlaethol. Bu hefyd yn aelod o banel trafod pwysigrwydd y Gymraeg yn y gweithle a beth all eraill wneud i gynyddu defnydd o'r Gymraeg yn y gweithle. Mae Menter Iaith Gwynedd wedi derbyn grant er mwyn cyfrannau at gostau cyflogi a phrosiectau amrywiol sy'n cyflawni rhai o amcanion a	
--	--	---	--

		blaenoriaethau strategaeth iaith Cyngor Gwynedd. Blynyddoedd cynnar Bu'r fenter yn cydweithio gyda Sesiwn Fawr Dolgellau i gynnal digwyddiad Hwiangerddi i rieni a phlant. Mae'r prosiect hwn yn un mae'r Fenter yn ei ddatblygu gyda cherddorion gwerin i gyflwyno/ ail gyflwyno pobl Gwynedd i hwiangerddi traddodiadol sydd modd eu canu i blant. Mae'r gwaith yn cynnwys rhestr chwarae fydd yn cael ei recordio yn broffesiynol fel bod pobl yn gallu gwrandao a chyd ganu adref. Cynhaliwyd hefyd sesiwn chwarae gemau buarth yn Gymraeg yn Ysgol y Garnedd ym Mangor a gweithgareddau i blant, gyda'r cyfle i drafod efo'r rheini, yn ysgol y Faenol ym Mangor yn ystod eu ffair haf. Iaith Dysgu Rhoddwyd sylw i godi ymwybyddiaeth a chreu negeseuon cadarnhaol i bobl ifanc am y Gymraeg a'i gwerth yn y byd Gwaith. Bu cydweithio gyda swyddogion Siarter Iaith Gwynedd i gynnal taith gan Gareth yr Orangwtan a Hywel Pitts i ysgolion uwchradd Arfon, 5 ysgol i gyd. Sioe i blant yr oed pontio oedd hon gydag elfennu o'r sioe yn trafod pa swyddi sydd angen y	
--	--	--	--

		Gymraeg ynddynt ar ôl gadael Ysgol. Cynhaliwyd hefyd daith cerddoriaeth ysgolion Gwynedd, gyda Ed Holden yn gwneud gweithdai rapio a Mei Emrys yn gwneud gweithdai sylwebu gydag ymweliadau i Frynrefail, Tywyn, Ardudwy, Friars, Moelwyn a Dyffryn Nantlle. Mynychodd swyddog y fenter gyfarfod Cyngor Iaith yr ysgol (cyngor ysgol llawn mewn rhai ysgolion) a gwnaed sesiwn ymwybyddiaeth iaith a thrafod sut gall y Fenter eu cefnogi i hyrwyddo'r Gymraeg yn yr Ysgol. Gwaith a Gwasanaeth Rhoddwyd sylw i ddatblygu defnyddio'r Gymraeg gan fusnesau a chynnig mwy o wasanaethau i'r cyhoedd yn Gymraeg gan dargedu 20 o fusnesau yn Nolgellau a Porthmadog yn y cyfnod hwn. O ganlyniad mae 20 busnes bellach yn arddangos yr arwydd "Hapus I Siarad" Cymraeg yn dilyn ymweliad ac anogaeth. Bydd ymgyrch sirol i godi ymwybyddiaeth o'r cynllun, hynny ymysg dysgwyr, siaradwyr Cymraeg a Busnesau, ar y cyd gydag Uned Iaith ac Adran Economi Cyngor Gwynedd, yn Nhachwedd 2025. Cymunedau Rhoddwyd sylw i gynyddu cyfleoedd hyfforddi a dysgu anffurfiol yn y	
--	--	--	--

		gymuned a sicrhau bod cyfleoedd ar gael ym mhob rhan o'r sir drwy drafod gyda'r Urdd, Gwasanaeth Ieuenctid a Byw'n Iach i sicrhau nad oes dyblygu gweithgareddau mewn rhai ardaloedd a bod adnoddau yn cael eu targedu yn y mannau gorau. Mae cynlluniau i gefnogi gwirfoddolwyr lleol i gychwyn aelwyd newydd i bobl ifanc yn Llanystumdwy ac ym Mhenrhosgarnedd o feddi 2025 ymlaen. Cynhaliwyd hefyd 13 o weithgareddau a sesiynau sgwrsio cymunedol i ddysgwyr, un ymhob ardal llesiant yng Ngwynedd, sydd yn rhoi cyfle i ddysgwyr ymarfer a magu hyder mewn awyrgylch anffurfiol. Cefnogwyd mudiadau cymunedol i gynyddu defnydd o'r Gymraeg yn lleol gan gynnwys pwyllgor neuadd Rhiwlas a chriw yn Ninas Mawddwy. Gwnaed cynnydd hefyd gyda'r Prosiect Clybiau Chwaraeon. Ymgynghorwyd gyda chlybiau chwaraeon a chreu sgerbwd o becyn fydd yn eu cefnogi i ddefnyddio mwy o'r Gymraeg/ parhau yn Gymraeg tra hefyd yn croesawu newydd ddyfodiaid at eu clybiau ac at yr iaith. Daeth clybiau - CPD y Felinheli, CPD Cae Glyn, Clwb Rygbi Bethesda, Clwb Rygbi Caernarfon, CPD Dolgellau a CPD	
--	--	--	--

		Llanystumdwy I ddigwyddiad arbennig i weld cynnwys y pecyn a mewnbynnu syniadau iddo ym Mhorthmadog ganol Awst.	
	2. Gweithredu Rhaglen waith enwau lleoedd 2025/26.	Ebrill – Awst 2025 Cydweithiwyd gyda Pheirianwyr ardal Arfon a Dwyfor i osod tua 12 o arwyddion strydoedd newydd. Parhawyd i gynghori Rheolaeth Adeiladu ar enwi eiddo yn ogystal â chynghori Cyngor Conwy a Chyngor Mynwy ar ein prosesau mewnol yn ymwneud ag enwi eiddo, map enwau digidol ac ap enwau i staff. Cyhoeddwyd mwy o erthyglau 'Yr Enw a'r Hanes' ar y Fewnwyd a darparu dogfen ar enwau lleoedd Bangor i Fenter Iaith Gwynedd. Cyfrannwyd hefyd at Fforwm Enwau Lleoedd Cenedlaethol. Cynhaliwyd Bwrdd Prosiect i ddiweddarau holl aelodau ar y cynnydd a chychwyn ar baratoi pecyn trosglwyddo rhai o agweddau o'r prosiect i eraill pan fydd ariannu'r prosiect yn dod i ben ym Mawrth 2026.	Ydy

	3. Datblygu Prosiect 15 ymhellach er mwyn cynyddu defnydd o'r Gymraeg gan blant a phobl ifanc.	Ebrill – Awst 2025 Ers cychwyn Ebrill mae Mentera wedi cychwyn ar y gwaith o reoli cynnwys cyfryngau cymdeithasol Prosiect 15. Mae twf wedi bod mewn dilynwyd Prosiect 15 ar bob platfform cymdeithasol gyda sylw arbennig wedi ei roi i'r prif blatfformau a ddefnyddir gan bobl ifanc sef TikTok ac Instagram. Mae pyst wedi eu cyhoeddi sy'n gysylltiedig gyda Gŵyl Fwyd Caernarfon, cymeriadau AI, Wythnos Balchder LGTBQ, tirwedd Gwynedd, Eisteddfod yr Urdd, Ffeithiau am Wynedd mewn 15 eiliad, Sioe Amaethyddol Frenhinol Cymru a chydweithio gyda dylanwadwyr amrywiol. Mae un clip fideo o Oshi G, dylanwadwr amaethyddol 16 oed o Wynedd, o ddillad poblogaidd yn y sioe wedi denu dros 161,000 o wylwyr.	Ydy
	4. Cynnal a Datblygu Fforwm Iaith Gwynedd.	Ebrill – Awst 2025 Cynhaliwyd cyfarfod blynyddol o Fforwm Iaith Gwynedd yn Siambr Dafydd Orwig yng Nghyngor Gwynedd. Cafwyd cyfle hefyd i gyfrannu tuag at greu strategaeth iaith i'r fforwm. Tra bo gwaith y Fforwm yn symud ymlaen, mae'n parhau'n ddibynnol ar swyddogion Cyngor Gwynedd i arwain.	Ydy

		Cafodd canlyniadau ymgynghoriad agweddau pobl ifanc tuag at yr Iaith Gymraeg eu rhannu gyda'r is-grŵp pobl ifanc Fforwm Iaith Gwynedd. Cafwyd 200 ymateb i'r holiadur a gafodd ei rannu ymysg rhai 16-18 mlwydd oed oedd yn byw neu weithio yng Ngwynedd a chynhaliwyd 4 grŵp ffocws er mwyn cael mwy o fanylder ar eu hagweddau. Amlygodd y data bod gwahaniaeth yn nefnydd y Gymraeg a'r hyder i'w ddefnyddio gyda chyfryngau cymdeithasol lle mae'r Gymraeg ar ei gwanaf a hefyd cwmp ym y rhai sydd yn hyderus yn ysgrifennu yn Gymraeg, o gymharu â'i siarad. Bydd trafodaethau yn parhau fel is-grŵp ynglŷn â'r ymyraethau i ymgymryd â'r heriau, gyda dau gam yn dod i'r amlwg; sef sicrhau bod cyrsiau Cymraeg i bobl ifanc eu dilyn, bydd yn arwain at yrfaedd Cymraeg a chodi ymwybyddiaeth pobl ifanc fod galw am y Gymraeg gan gyflogwyr.	
	5. Ymchwilio i ddewis defnydd iaith y cyhoedd wrth ddefnyddio ein gwasanaethau a deall mwy am agweddau pobl at y Gymraeg.	Ebrill – Awst 2025 Yn dilyn canlyniadau peilot mesur defnydd o'r Gymraeg cychwynnwyd y gwaith o geisio canfod ymyraethau addas i gynyddu defnydd o'r Gymraeg	Ydy

		mewn sefyllfaoedd ffurfiol ac wrth ddarparu gwasanaethau digidol. Bu swyddogion y Cyngor yn arwain ar yr ymgynghoriad at agweddau pobl ifanc tuag at yr Iaith Gymraeg ar ran is-grŵp pobl ifanc Fforwm Iaith Gwynedd gan gynnwys dadansoddi'r canlyniadau (gweler uchod).	
--	--	---	--

Gwynedd Effeithlon: Rhoi trigolion Gwynedd yn gyntaf gan eu trin yn deg a sicrhau fod y Cyngor yn perfformio’n dda ac yn effeithiol

Adran a Phrosiect	Beth ydym am ei gyflawni yn ystod y DRYDEDD flwyddyn 2025-26 (cerrig milltir):	Diweddariad CRYNO ar y cynnydd gyda’r cerrig milltir hyd yma (nodwch y dyddiad)	Ydi’r garreg filltir wedi ei chwblhau / yn debygol o’i erbyn diwedd y flwyddyn chwblhau ariannol (Ydi / Nac Ydi)
Adran Gwasanaethau Corfforaethol Hefyd Trawsadrannol Prosiect: Cynllunio’r Gweithlu	1. Cydweithio ag adrannau a gwasanaethau i gynhyrchu cynlluniau gweithlu, trwy gynghori rheolwyr ar ddilyn y camau canlynol: a. Adnabod swyddi allweddol, wedi eu hasesu ar sail risg i barhad gwasanaeth. b. Dadansoddi proffil gweithlu’r timau, er mwyn adnabod risgiau posib i lefelau staffio / anghenion sgiliau. c. Cynhyrchu cynlluniau gweithredu. ch. Sefydlu trefniadau adolygu cynlluniau.	Ebrill – Awst 2025 Y cynllun o'r newydd i'w gyflwyno i'r timau arweinyddiaeth a rheoli yn ystod yr hydref. Grŵp prosiect trawsadrannol o'r newydd yn cyfarfod ym Medi i gytuno ar ddatblygu cerrig milltir manwl i symud y prosiect yn ei flaen.	Ydi
	2. Adolygu'r broses a dulliau o ddenu staff i weithio i’r Cyngor, er mwyn parhau i wella’r profiad ar gyfer ymgeiswyr swyddi a sicrhau fod y Cyngor yn denu’r gweithlu mwyaf cymwys posib. Camau i gynnwys: a. Adolygu sut rydym yn hysbysebu swyddi a denu ymgeiswyr, a chyflwyno dulliau newydd.	Ebrill – Awst 2025 Y cynllun o'r newydd i'w gyflwyno i'r timau arweinyddiaeth a rheoli yn ystod yr hydref. Grŵp prosiect trawsadrannol o'r newydd yn cyfarfod ym Medi i gytuno ar ddatblygu cerrig milltir manwl i symud y prosiect yn ei flaen.	Ydi

	b. Adolygu'r broses o gyflwyno ceisiadau, ac addasu fel bo'r angen. c. Dod i gasgliad ar sut y gellir cyflwyno ychwanegiadau neu addasiadau i'r pecyn amodau a thelerau gwaith, ac addasu yn ôl y gofyn.		
Adran Gwasanaethau Corfforaethol Prosiect: Sicrhau tegwch i bawb	1. Adolygu a newid ein dulliau o recriwtio pobl i'r gweithlu, er mwyn sicrhau ein bod yn rhoi'r profiad gorau posib i ddarpar ymgeiswyr, ond hefyd yn cynnig ein hunain fel cyflogwr blaenllaw i bawb o bob rhan o'r gymdeithas	Ebrill – Awst 2025 Mae'r garreg filltir hon yn cael ei chynnwys yn y rhaglen waith ar y Prosiect Cynllunio'r Gweithlu .	Ydi
	2. Creu dashfwrdd o ddata am Wynedd i'w ddefnyddio i greu asesiadau effaith sydd wedi eu seilio ar dystiolaeth ac yn gwella ein gwasanaethau.	Ebrill – Awst 2025 Gwaith datblygu yn parhau.	Ydi
	3. Parhau i godi ymwybyddiaeth rheolwyr ar bwysigrwydd defnyddio asesiadau effaith cydraddoldeb yn effeithiol.	Ebrill – Awst 2025 Adnodd ar gael ar yr Hwb Arwain a Rheoli. Swyddogion i godi ymwybyddiaeth ymysg timau rheoli dros y misoedd nesaf.	Ydi
	4. Cynnal Asesiad Cyflog Cyfartal ar systemau tâl y Cyngor, ac ymateb i unrhyw negeseuon sydd yn codi o'r canlyniadau.	Ebrill – Awst 2025 Byddwn yn edrych i gomisiynu ymgynghorydd annibynnol dros y misoedd nesaf i ymgymryd â'r gwaith, gyda golwg ar gynhyrchu'r adroddiad erbyn Mawrth 2026 - bydd union amserlen cwblhau'r asesiad i'w gadarnhau eto, yn ddibynnol ar yr ymgynghorydd.	Ydi

Adran Gwasanaethau Corfforaethol Prosiect: Merched Mewn Arweinyddiaeth	1. Parhau i gynnal a datblygu'r gweithgareddau sy'n ffurfio sylfaen i waith y prosiect megis y Rhaglen Datblygu Potensial, Sgyrsiau dros Baned;	Ebrill – Awst 2025 Sgyrsiau dros baned - Cyfres yr Haf o'r cyfrwng poblogaidd "Sgyrsiau Dros Baned" wedi ei chynnal gyda siaradwyr mewnol. Sgwrs gyda Keira Sweenie, Rheolwr Cynllunio, wedi ei chynnal ar y 4.6.25 ac yn dilyn ei phenodiad i swydd Cyfarwyddwr yn y Parc, a sgwrs gyda'r Cynghorydd Nia Jeffreys, Arweinydd y Cyngor, wedi ei gynnal ar y 7.7.25. Mae trefniadau ar waith i drefnu sgyrsiau pellach ar gyfer cyfres y Gaeaf. Y bwriad parhaus yw i fod yn targedu mwy o amrediad mewn lefelau swyddi mewn siaradwyr i fod yn cynnwys Rheolwyr ac Arweinyddion Tîm gyda'r bwriad o dargedu merched ifanc i gymryd y cam cyntaf. Rhaglen Ddatblygol - Mae chweched gyfres o'r Rhaglen Ddatblygol wedi ei threfnu ac yn cychwyn ar y 17.9.25. Mae 13 merch deilwng o amrywiaeth o adrannau'r Cyngor wedi eu dewis i fod yn rhan o'r gyfres. Bydd y gyfres yn cael ei chynnal rhwng mis Medi a Rhagfyr eleni.	Ydi
	2. Cynnal ymyraethau i godi ymwybyddiaeth ymysg dynion;	Ebrill – Awst 2025 Bwriad i gynnal 'Sgwrs Dros Baned' penodol ar gyfer dynion gyda	Ydi

		siaradwyr o Adran Priffyrdd, Peirianeg a YGC yn egluro'r hyn maent wedi ei wneud i newid diwylliant o fewn yr Adran. Trefniadau i'w cadarnhau maes o law.	
	3. Parhau i adeiladu ar y sylfaen ystadegol sydd eisoes wedi ei sefydlu er pwrpas mesur llwyddiant y prosiect;	Ebrill – Awst 2025 Mae data ar gynnydd ac effaith y prosiect yn cael ei ddiweddarau'n gyson. Ar hyn o bryd mae'r ffigwr o ferched mewn swyddi rheolaethol yn 45% sydyn gynnydd o 15% ers cychwyn y prosiect. Mae yna wahaniaethau rhwng Adrannau, a gwahaniaethau hefyd rhwng haenau swyddi. Bydd gwaith parhaus yn digwydd dros y flwyddyn i ddiweddarau'r data.	Ydi
	4. Parhau a'r gwaith o ddarganfod beth mae Gwasanaethau ar draws y Cyngor yn ei wneud i annog merched i ymgeisio am swyddi uwch er mwyn adnabod a rhannu arfer da, a theilwro ymyraethau yn ôl gofyn Adrannau ble fo angen;	Ebrill – Awst 2025 Gwaith yn parhau i gwblhau sgysiau a phob Pennaeth Adran.	Ydi
	5. Trefnu digwyddiad i ddathlu llwyddiant gwaith y prosiect hyd yma	Ebrill – Awst 2025 Mae gwaith cynllunio ar y gweill er mwyn dathlu llwyddiant gwaith y prosiect hyd yma. Yn edrych i'r posibilrwydd o greu fideo byr.	Ydi
	6. Defnyddio rhwydweithiau megis 'Rhwydwaith Rheolwyr', 'Sesiwn Byw gyda'r Prif Weithredwr' er mwyn codi ymwybyddiaeth bellach o waith y prosiect.	Ebrill – Awst 2025 Fideo wedi ei chynhyrchu ar gyfer Diwrnod Rhyngwladol y Ferch ac wedi ei rhannu drwy'r cyfryngau cyfathrebu mewnol arferol. Ynghyd a hynny,	Ydi

		lansiwyd brand newydd ar gyfer y prosiect. Yn ystod ‘Sesiwn Byw’ y Prif Weithredwr mis Gorffennaf tynnwyd sylw at y fideo a gynhyrchwyd ar gyfer Diwrnod Rhyngwladol y Ferch a rhannwyd y linc i’r fideo yn y panel sgwrsio.	
Adran Gwasanaethau Corfforaethol Prosiect: Adolygiad Strategol ar Reolaeth Iechyd a Diogelwch	1. Parhau â chyflwyno’r system TG newydd ar gyfer Iechyd a Diogelwch ar draws y Cyngor. Mae’r gwaith wedi’i strwythuro yn dri cham, gyda’r cam cyntaf – datblygu’r ffurflen ddamwain electronig – yn agosáu at ei gwblhau.	Ebrill – Awst 2025 Mae newidiadau corfforaethol i system cyfrifiadurol y Cyngor am gael effaith uniongyrchol ar y prosiect yma. Yn y cyfamser, rydym yn parhau i gyfarfod yn rheolaidd â’r tîm TG i geisio cwblhau’r cam cyntaf – datblygu’r ffurflen ddamwain electronig – gan fod tua 95% o’r gwaith eisoes wedi’i gwblhau. Mae’r penderfyniad i barhau â’r cam hwn yn adlewyrchu ymrwymiad strategol i sbarduno newid diwylliannol drwy symud o brosesau papur i brosesau digidol. Mae cais wedi’i gyflwyno i’r Panel Dysgu a Datblygu i hwyluso sesiynau hyfforddi i reolwyr dros gyfnod y gaeaf, gan gynnwys pecyn ‘hyfforddi’r hyfforddwr’ i alluogi trosglwyddiad effeithiol o wybodaeth i’r gweithlu ehangach.	Nac ydi – Rhaglen wedi llithro, ond gobaith bydd y cam cyntaf wedi ei gwblhau.
	2. Parhau i gyflwyno’r cynllun gweithredu manwl (drafft) i Dîm Rheoli’r Cyngor, sy’n amlinellu’r camau tuag at gyflawni model integredig ar gyfer rheoli Iechyd a Diogelwch.	Ebrill – Awst 2025 Er bod y cyflwyniad o’r cynllun gweithredu manwl wedi’i ohirio	Ydi

		ddwywaith oherwydd amgylchiadau gweithredol ehangach, mae trefniadau ar y gweill i aildrefnu'r cyflwyniad. Mae'r tîm prosiect yn parhau i weithio'n rhagweithiol i sicrhau bod y cynllun yn adlewyrchu'r camau strategol tuag at weithredu model integredig ar gyfer rheoli lechyd a Diogelwch, gan gynnal momentwm a chefnogi ymrwymiad y Cyngor i wella arferion a strwythurau ar draws y sefydliad.	
	3. Datblygu rhaglen archwiliadau pum mlynedd, yn seiliedig ar y data a gasglwyd drwy'r Holiaduron Modelau Diogelwch.	Ebrill – Awst 2025Oherwydd yr oedi wrth gyflwyno'r cynllun gweithredu manwl i Dîm Rheoli'r Cyngor, nid yw wedi bod yn bosib symud ymlaen i gynnal trafodaethau gyda rheolwyr adrannol ynghylch datblygu'r rhaglen archwiliadau pum mlynedd. Er hynny, mae cynlluniau ar y gweill i ddefnyddio'r Fforwm Corfforaethol a'r Fforymau Adran fel llwyfannau i hwyluso'r trafodaethau hyn. Bydd y dull hwn yn galluogi rheolwyr i gyfrannu'n uniongyrchol at y broses, gan feithrin ymdeimlad o berchnogaeth dros y cynllun a sicrhau bod y model archwilio yn adlewyrchu anghenion gweithredol y sefydliad.	Nac ydi – Gwaith ymgynghori angen digwydd.